

专版

SME
中小企业

本专版每逢星期四刊登。欢迎商团提供资讯，请传真到63198125或电邮到zbcj@sph.com.sg

面对强劲竞标者 以增值服务取胜

安世科董事经理许福威表示，公司员工群策群力与客户保持紧密联系，为他们提供量体裁衣的方案与各项增值服务，使公司在面对跨国企业的竞争下仍然表现不俗。

周文龙 报道
chewbl@sph.com.sg

他是本地保安方案公司的董事经理，尽管在业内经常面对着西门子等跨国企业的强烈竞争，他却能借着提供更多增值服务，与这些大哥级的竞标者一较高下。

凭着对自身业务的深入了解，并时时注重改善公司策略和提升企业管理效率，安世科（Ademco）

的许福威本月初获颁了“企业精神奖”（Spirit of Enterprise Awards, 简称SOE）。

由企业精神机构所颁发的企业精神奖，已步入第11个年头，旨在认可具创业精神、对新加坡经济作出贡献的企业家。今年共有来自30家本地中小企业的33名高管，荣获这个年度奖项。

许福威受访时表示，这个奖项肯定了公司的团队表现，正是由于

公司员工群策群力与客户保持紧密联系，为他们提供量体裁衣的方案与各项增值服务，使公司在面对跨国企业的竞争下仍然表现不俗。

安世科数年前击退资源更丰富的大公司，获得圣淘沙名胜世界的霸级合同，负责包办及运作该建筑内的所有保安系统。

许福威说：“企业精神意味着不断提升自己，而获颁企业精神奖将激励我们继续努力，朝着成为大企业的目标迈进。”

除了许福威外，今年企业精神奖得主所属的企业还包括了室内设计公司Weiken.com、餐会服务承办公司Rasel Catering和活动管理公司Gaming How等。另外，建筑设计公

司Ong & Ong的公司主席王子文也获得了最高荣誉的“SOE-Nexia TS企业奖”。

张思乐：明年宣布创业方向

所有得奖者从贸工部政务部长张思乐手中领取了奖项。

张思乐在颁奖礼上指出，在新加坡企业往价值链上端移动之际，企业精神奖得主所展现的创新、适应性和灵活性尤其显得重要。

他表示，本地起步公司从2005年的2万4000家，在去年增至接近4万家，总共雇用了约30万人。

尽管如此，张思乐认为本地的创业环境还可进一步改善。

为帮助本地创业者加强企业精



安世科董事经理许福威：企业精神意味着不断提升自己，而获颁企业精神奖将激励我们继续努力，朝着成为大企业的目标迈进。（档案照片）

神，由张思乐担任主席的创业行动社群（ACE）在今年7月成立了企业家精神检讨委员会，并与业界人士进行了多场对话会。

张思乐透露，他将在明年初宣布对话会提出的建议与本地创业景

观的发展方向。

他向与会企业家说：“随着我们的经济转型，你们将发挥至关重要的作用。其中，起步公司带来新的思路和观点，更将是经济重组和适应性的重要引擎。”